

AKADEMIJA UVEDBE 5S METODE

PREIZKUŠEN PRISTOP ZA
POVEČANJE UČINJKOVITOSTI



5S metoda je orodje, ki služi identifikaciji izgub in optimizaciji procesov dela.

26

Kaj pridobite z uvedbo 5S metode:

- ✓ **Optimalno izvajanje procesov** - boljša poraba časa, delavci porabijo manj časa za iskanje predmetov, ki jih za svoje delo potrebujejo in so zato bolj produktivni.
- ✓ **Racionalna izraba delovnih površin** - manj zapravljenega prostora, vsak kvadratni meter talne površine ima stroške
- ✓ **Zmanjšuje zastoje in motnje** - podaljšanje življenjske dobe opreme, preventivno vzdrževanje veliko lažje in večje okvare je pogosto mogoče v celoti preprečiti.
- ✓ **Zmanjšane stopnje poškodb**, odstranjevanje nereda in rutinsko čiščenje odpravlja različne nevarnosti (zdrs zaradi razlitja olja, padec preko ovire, itd.).
- ✓ **Izboljšana doslednost in kakovost**, standardizacija delovnih procesov bo zmanjšala razlike in napake.
- ✓ **Povečana morala zaposlenih**, ustvarja okolje v katerem so zaposleni ponosni na svoje delo in se trudijo za izboljšanje delovnih procesov in svojega podjetja.

INDIVIDUALNO VODJE

Individualni coaching - vodje razvijejo potrebno disciplino in vztrajnost.

OSTALI ZAPOSLENI

Koristno izvesti strokovni team building katerega naloga je, da se zaposleni medsebojno povežejo in zavežejo, da bodo sledili načelom in vrednotam metode 5S.

Se tudi v vašem podjetju dogaja?

- ✓ Da vaši zaposleni preveč dvigujejo, prelagajo, prenašajo, preveč iščejo orodje in pripomočke za delo?
- ✓ Preveč hodijo po proizvodnji, ker iščejo vse kar potrebujejo pri delu in s tem povzročajo izgubo časa?
- ✓ Zaradi nestandardiziranih delovnih postopkov se dela veliko napak in slaba kakovost izdelkov/storitev kar povzroča nezadovoljstvo strank?
- ✓ Ni definirane min in max količine potrebnega materiala, kar povzroča finančno izgubo?



Izkušnje kažejo, da je pred uvedbo metode 5S smiselno v zvezi s tem za vodje organizirati individualni coaching, kjer razvijejo potrebno disciplino in vztrajnost, za ostale zaposlene pa je koristno izvesti strokovni team building katerega naloga je, da se zaposleni medsebojno povežejo in zavežejo, da bodo sledili načelom in vrednotam metode 5S. Ni dovolj, če se zaposleni trudijo metodo tehnično izvajati, potrebno se je z njo tudi identificirati.

Se želite vključiti v akademijo, da bi pri svojem delu:

27

- ✓ vedeli kako dvigniti kakovost svojemu asortimentu
- ✓ znali hitro ugotavljati in zmanjševati izgube
- ✓ vedeli kako zmanjšati motnje
- ✓ vedeli kako nižati stroške



Cilj akademije je, da udeleženci

Spoznajo kaj je 5S metodologija in zakaj jo uvesti v svoje podjetje. **Spoznajo**, da je 5S temelj vitke proizvodnje in kaj je vitka proizvodnja. **Spoznajo**, da v 5S trening vključujemo tako vodstvo, kakor tudi vse zaposlene na vseh ravneh, ter s tem spreminjamo razmišljanje ter kulturo podjetja. **Ozavestijo**, da je za rezultate 5S programa potrebna podpora vodstva, zavzetost in vključenost vseh zaposlenih. Ocena uspešnosti, stalno spremljanje procesov ter ljudi je ključnega pomena za napredek podjetja. **Usvojijo** 5 korakov in jih v praksi takoj začnejo implementirati.

Akademija je namenjena: direktorjem, lastnikom podjetij, podjetnikom, zaposlenim na vodilnih mestih, vodjem oddelkov, timov in projektov ter delovodjem.