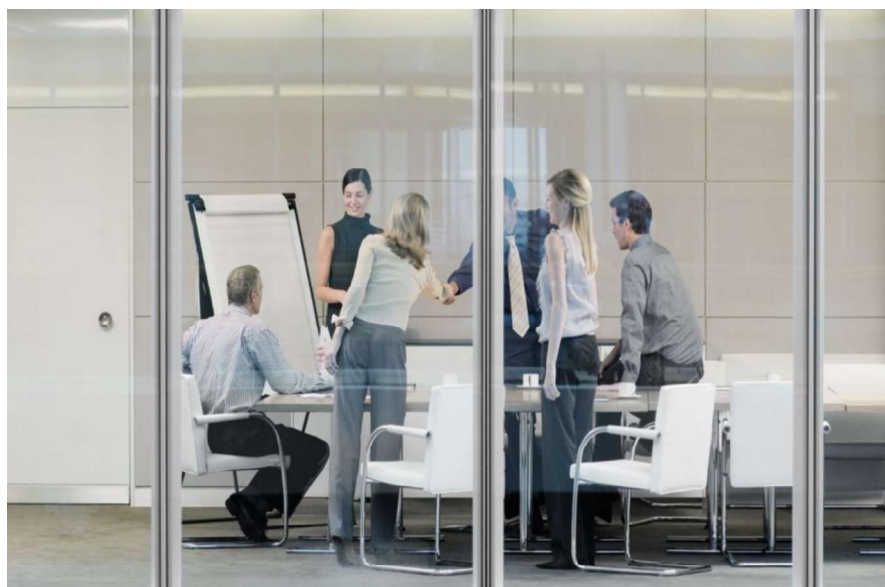


6 KORAKOV DO UČINKOVITEGA MENTORJA

24 URNI TRENING

•
ZA DVIG KOMPETENC V
PROIZVODNIH PODJETJIH



Vsakdo v svoji karieri potrebuje mentorja. Mentorstvo je proces v katerem izkušen mentor svojemu mentorirancu zagotovi podporo pri razvijanju njegovih potencialov, ter ga vodi skozi proces, ki mu omogoča, da maksimalno razvije svoj potencial in sposobnosti, izboljša svojo učinkovitost in doseže zastavljene cilje. Uvajanje mentorstva v podjetje učinkovito takrat, kadar je sistematično in poenoteno.

28

Mentorstvo v podjetju prinaša naslednje koristi:

- ✓ hitrejšo vključevanje novih sodelavcev v delovni proces,
- ✓ kroženje znanja v podjetju,
- ✓ prenašanje znanja s strani odhajajočih sodelavcev.

Program 6 korakov do učinkovitega mentorja:

- ✓ Korak #1: Jasna komunikacija
- ✓ Korak #2: Prenos znanja
- ✓ Korak #3: Podajanje navodil
- ✓ Korak #4: Razvoj zaposlenih
- ✓ Korak #5: Poznavanje mentorstva v podjetjih
- ✓ Korak #6: Razvijanje modela mentorstva

CILJ mentorskega programa je:

Da postanete učinkovit mentor z ustreznim znanjem ter orodji oz. tehnikami, ki vam pomagajo, da ta znanja aktivno uporabljate pri svojem delu.

Kaj se lahko zgodi, če podjetje nima učinkovitega mentorstva?

- ✓ Pozaba znanja
- ✓ Motnje v delovnem procesu
- ✓ Slabše zadovoljstvo med zaposlenimi
- ✓ Manjša dovzetnost za varnost, produktivnost
- ✓ Čas uvajanja sodelavcev se lahko podaljša
- ✓ Učenje ne bo več tako učinkovito



Se želite vključiti v program?

- ✓ Da bi v delovni proces hitreje vključevali nove sodelavce?
- ✓ Da bi omogočili kroženje znanja v podjetju?
- ✓ Da bi omogočili prenašanje znanja s strani odhajajočih sodelavcev?
- ✓ Da bi sodelavce razvijali, jih spodbujali v učenju, v izboljševanju njihovih sposobnosti?
- ✓ Spremljali in uvajali stalne mentorske programe v podjetju?

S tem, ko boste v vašem podjetju z našo pomočjo ustvarili lasten program za razvoj vaših zaposlenih, boste imeli bolj učinkovite, ter usposobljene sodelavce, in posledično bolj zadovoljne zaposlene, ki bodo dolgoročno ostali vaši zaposleni, pritegnili pa bodo še nove sodelavce, ki jih potrebujete.

Bolj kot bodo vaši zaposleni zadovoljni, bolj bodo učinkoviti in vaše podjetje bo dolgoročno uspešnejše.



Cilj akademije je, da udeleženci

Razumejo sistem delovanja mentorskega programa v podjetju, ter odnos med mentorjem in mentorirancem, **spoznajo** kako **razvijati** potencial svojih sodelavcev, da bodo bolj usposobljeni in učinkoviti, se **naučijo** kako postati učinkovit mentor z ustreznim znanjem, orodji in tehnikami ter **spoznajo** kako voditi z zgledom, usmerjati in podpirati.

Program je namenjen proizvodnim podjetjem: vodje, izmenovodje, skupinovodje v proizvodnji, ki uvajajo nove zaposlene, oziroma usposablajo obstoječe zaposlene ter zaposleni, ki so oz. bodo mentorji tistim, ki napredujejo v položaju.