

Ključne kompetence vodenja

Ali se tudi vi sprašujete ali se kot dober vodja rodiš ali lahko to sposobnost pridobiš oz. razviješ tudi kasneje? Raziskave kažejo na dejstvo, da dednost določa izhodišča. Življenjske izkušnje, različne situacije ter učenje pa določajo, v kolikšni meri se bo posameznik razvil ter izkoristil svoj vodstveni potencial. Neizprosna spirala razvoja tehnologije, poslovnih modelov in številnih sprememb, je postala nova realnost pri upravljanju drvečega vlaka podjetij in tudi življenja.

Poročilo raziskave Svetovnega gospodarskega foruma »Future of Jobs« navaja, da naj bi se več kot tretjina, natančneje 35% obstoječih znanj, spretnosti in veščin, po letu 2020 spremenila. Spremembe, ki jih pred nas prinaša četrta industrijska revolucija - Industrija 4.0 (razvoj na področju genetike, umetne inteligence, nanotehnologije, 3D tiskanja in biotehnologije, pametnih sistemov - hiš, podjetij, omrežij ali mest) zahtevajo proaktivno prilagajanje delodajalcev, zaposlenih, celotnega podjetja, saj tako veliki razvojni koraki pomenijo tudi spremembe v spretnostih, znanjih in veščinah.

TOP 10 kompetenc

reševanje konfliktov
kritično razmišljanje
upravljanje z ljudmi
organizacijske sposobnosti
ustvarjalno razmišljanje
kognitivna fleksibilnost
čustvena inteligenca
etična presoja in odločanje
sposobnost osredotočiti se na stranke
pogajalske spretnosti

Dobili boste smernice kako

razviti svoj osebni stil vodenja
inspirirati svoj tim
povsem transformirati svoje podjetje

**Katera znanja in veščine
boste potrebovali po letu
2020, da boste
konkurenčni na trgu?**

**Postanite vodja prihodnosti – postanite vodja sprememb.
Uporabite svoj potencial ter kreirajte vitko, agilno podjetje.**

Povabimo vas, da se nam na delavnici pridružite v kolikor čutite, da lahko zgornje kompetence pri sebi izboljšate.

**Kdaj: torek, 8. december
Ura: od 12:00 do 15:15, on-line**

Mag.Phil. Mihela Baranašič Vidmar že več kot 20 let svoje bogate izkušnje kot trenerka, coachinja in mentorica spretno in nesebično predaja. Pokriva področja vodenja zaposlenih, komunikacije in njihov razvoj. V proizvodna in storitvena podjetja uvaja tudi procesne spremembe. Je izvajalka mentorskega programa za prenos znanj ter zunanja kadrovnica. Svoj pečat je že pustila v podjetjih: Unior, Tovarna olja Gea, Marovt, Talum, Frutarom Etol, Gašper oknavrata, Imerys, Skupina Lesoteka

