Mentimeter

6 SRED, 6 SREČANJ – online skupinski coaching

Vsako sredo od 15.00 do 16.30

KORAKI za vse, ki delate z ljudmi

pod strokovnim vodstvom do konkretnih rešitev v podjetjih

PRISRČNO POZDRAVLJENI

Personalizirani Interaktivni Organizirani Sistemski

PIOS.SI

PIOS

CILJI SERIJE *SREDINIH* PIOS SREČANJ:

Kako:

- ✓ **obdržati likvidnost,**
- ✓ **obdržati ključne kadre**
- ✓ **dočakati konec krize pripravljeni**

Pripravite: pisalo, papir, mobilni telefon

Mentimeter

PIOS

Vodenje podjetja in učinkovitost – POSTAVLJANJE CILJEV

Iris MAGAJNA
Intuitivna mentorica, M2M in CC trener, NLP mojster

Mag.Phil. Mihela BARANAŠIČ VIDMAR
Trenerka za komunikacijo in vodenje zaposlenih

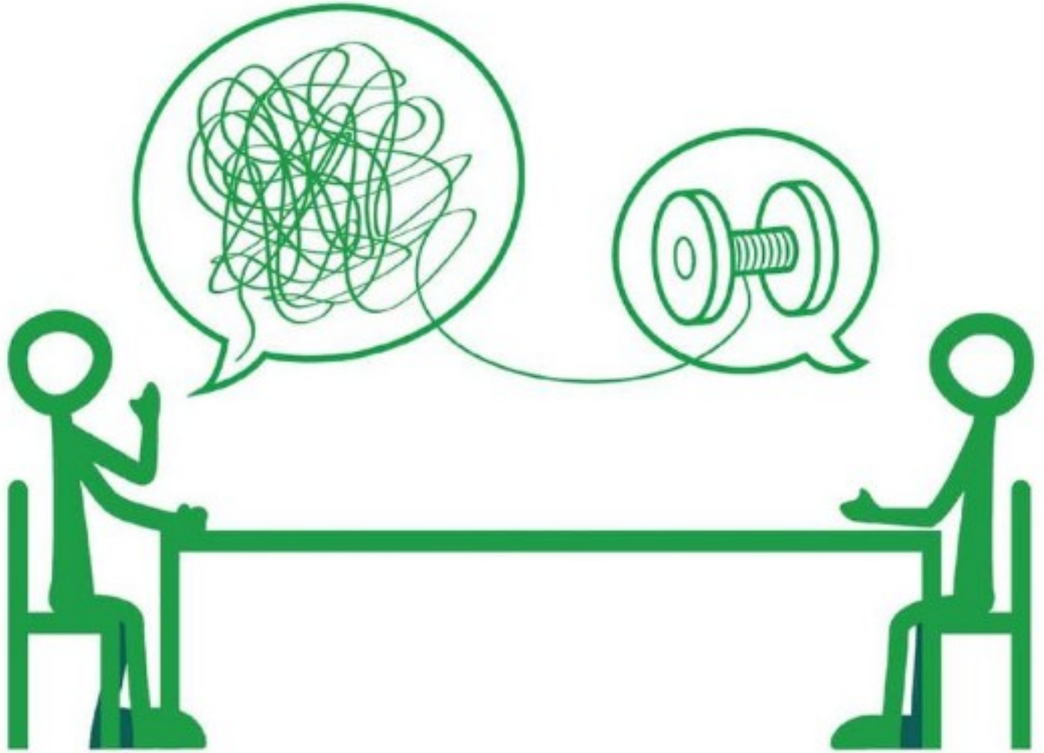
Mentimeter

PIOS

POSLANSTVO PIOS-a

USTVARJANJE PODPORNEGA OKOLJA
PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU
DRUŽBENA ODGOVORNOST, NOVA REALNOST,
STABILNA PRIHODNOST, REŠITVE V PRAKSI

S KAKŠNIM NAMENOM SMO DANES SKUPAJ?



…PA PONOVIMO…

„UČENJE JE HČI PONAVLJANJA.

S PONAVLJANJEM SE LAHKO NOVA ZAMISEL HITRO VKLJUČI

KOT NOVO PREPRIČANJE.“

(R. Sharma „Voditelj brez naziva“)

“Mi smo tisto, kar ponavljajoče delamo. Odličnost, torej, ni dejanje, temveč navada.”

(Svetovno znan modrec Aristotel)

NE OBSTAJAJO SPLOŠNA NAVODILA ZA ŽIVLJENJE. Zato coaching, da najde vsak svojo pot in uporabi zanj koristna orodja.

NE OBSTAJAJO RECEPTI KAKO DO SREČE, ZADOVOLJSTVA. Kajti vsak človek ima svoj VREDNOSTNI SISTEM

POTek

Zakaj sem se odločil za spremembe? Kakšna je vrzel, ki nastaja med trenutnim stanjem in stanjem, v katerem bi želel biti.

ANALIZA

→

Postavim si cilje – realne, relevantne in jasne cilje za načrtovanje aktivnosti.

→

Dosežem cilje – osredotočim se na ključne aktivnosti za doseganje ciljev in dosežem učinkovito implementacijo posameznih aktivnosti. Grem do konca!

CILJI SERIJE *SREDINIH* PIOS SREČANJ:

Od informacij do PRAKTIČNEGA ZNANJA

- ukvarjali se boste z vsebinami in veščinami, ki jih potrebujete tukaj in sedaj
- dobili boste konkretne odgovore na vprašanja
- povečala se vam bo učinkovitost in uspešnost, kajti coaching je učinkovita metoda pri soočanju s spremembami (v svetu prisoten čez 40 let, v Sloveniji 10 let)
- izvedeli boste: - kako se soočati s spremembami v organizaciji in učinkovito upravljati z njimi

CILJI SERIJE *SREDINIH* PIOS SREČANJ:

- Od informacij do PRAKTIČNEGA ZNANJA
- Kako pridobiti veščine vodenja
- Kako ustvariti boljšo klimo ter višjo učinkovitost v podjetju
- kako določiti poslanstvo, vizijo, vrednote in cilje podjetja
- uvesti/poglobiti strateško razmišljanje in načrtovanja
- Iz začetnega stanja boste prišli v želeno stanje.

Mentimeter

PIOS

Današnji vodja je vešč:

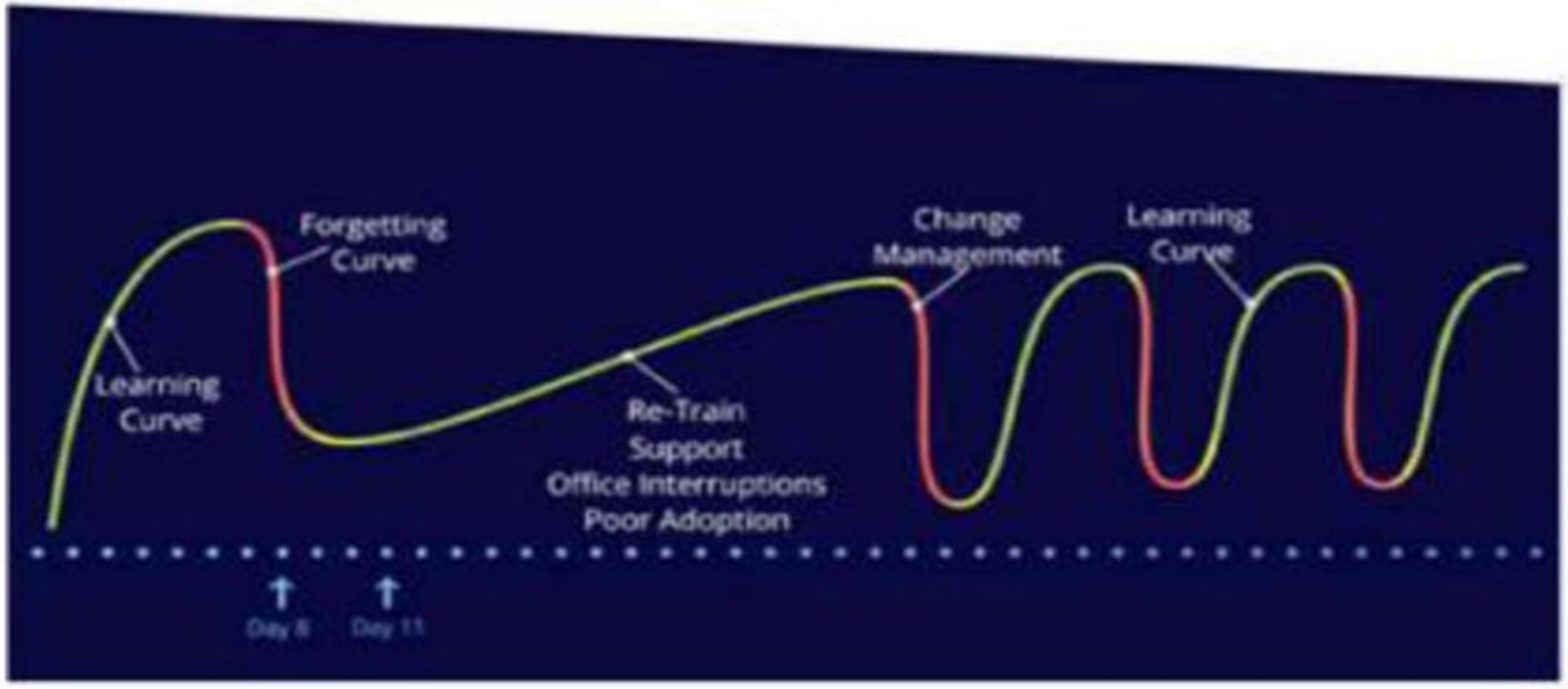
- Vodenja sodelavcev
- Kako se učinkovito soočati s spremembami
- In kako ustvariti višjo učinkovitost podjetja

DO REZULTATA Z:

Globino: z analizo, ki je pred nami

Kontinuiteto: VABLJENI V NAŠO DRUŽBO TUDI NASLEDNJO SREDO

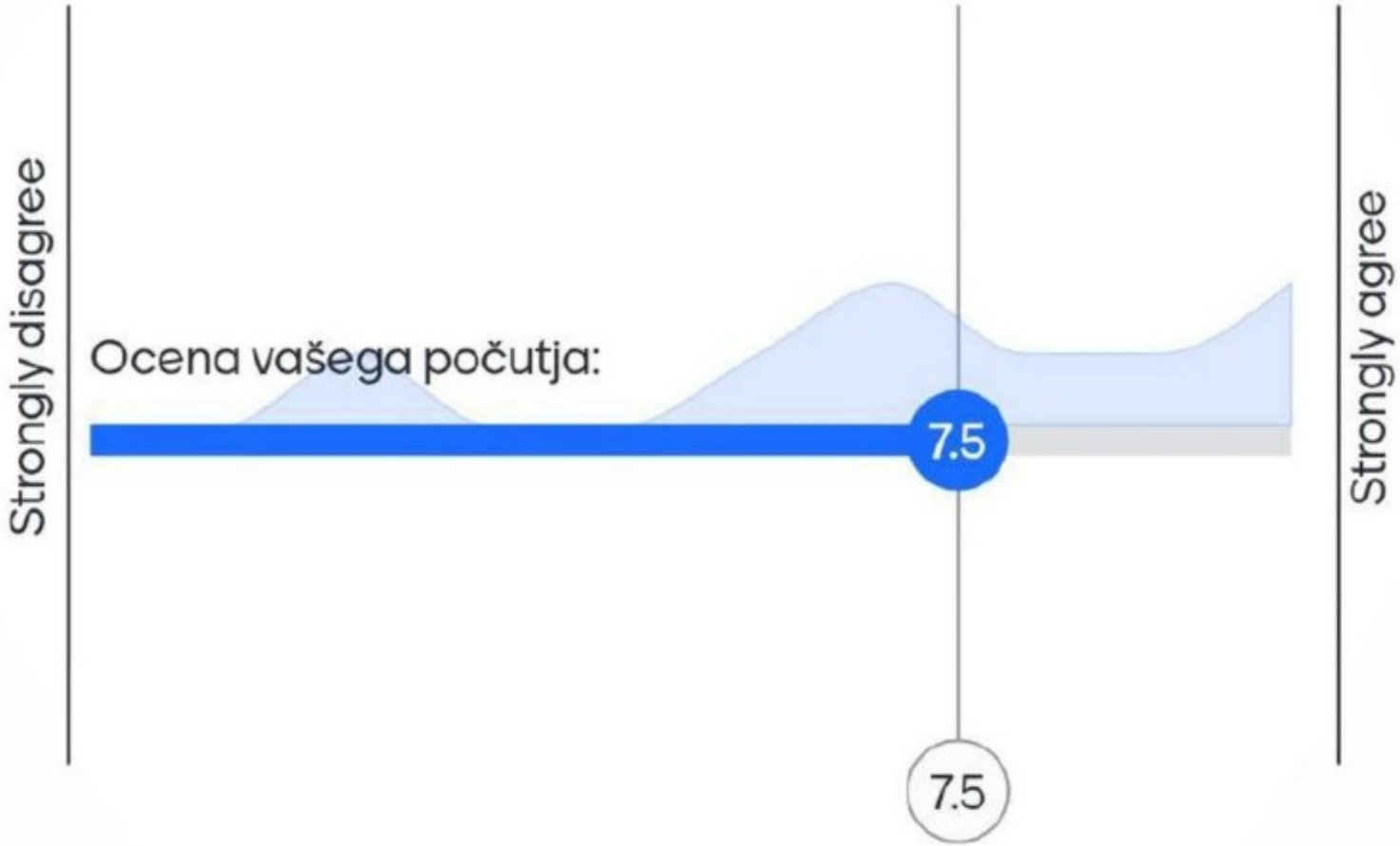
KRIVULJA UČENJA IN POZABLJANJA



Vir: walkme.com

Mentimeter

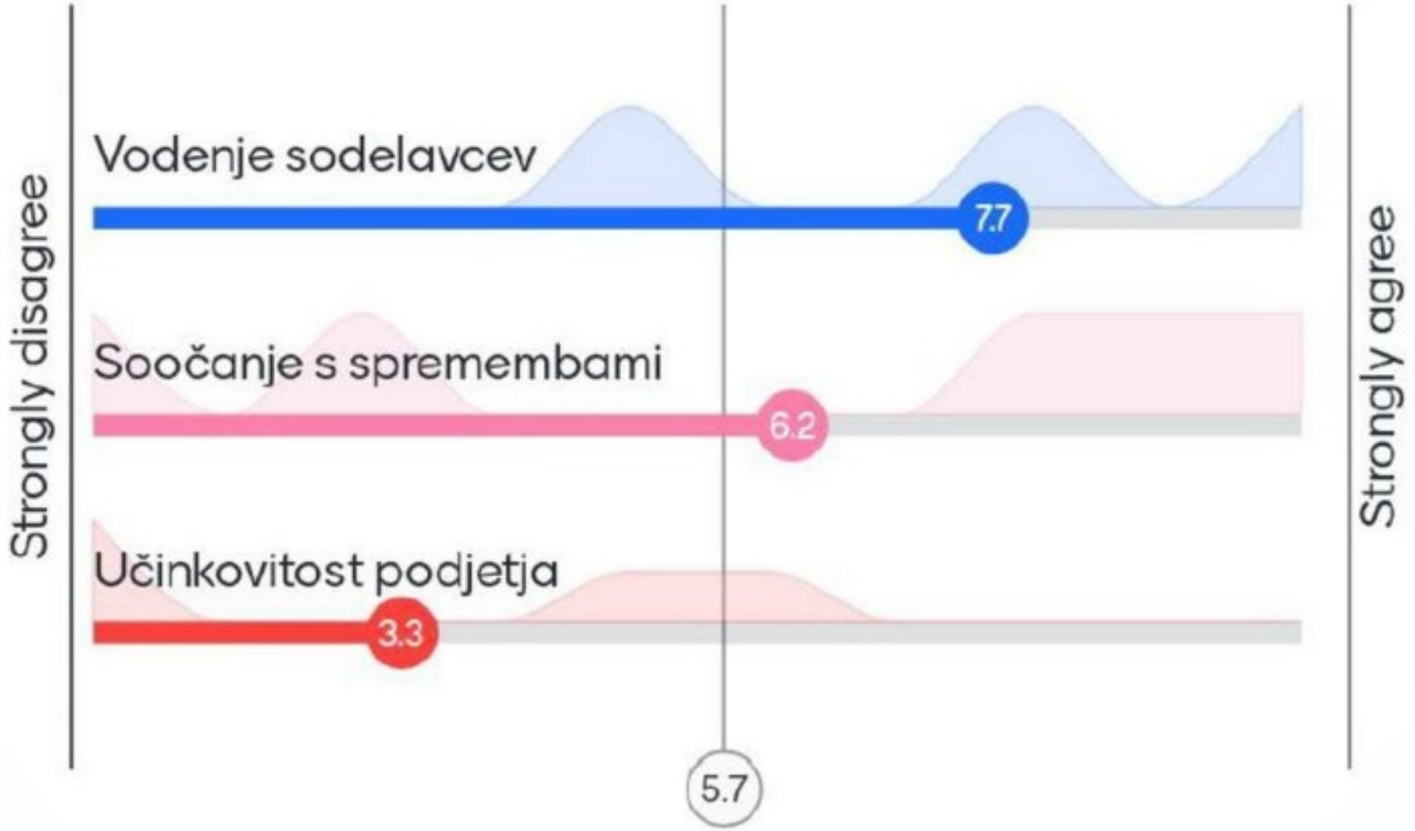
Ocenite svoje počutje od 1 - 10?



Mentimeter

Mentimeter

Na katerem področju se trenutno ukvarjate z največ problemi?



Mentimeter

Mentimeter

V 1 stavku opišite problem, s katerim se soočate

Komunikacija ss sidelavci, ki delqjo od doma

Sem svetovalec in podjetja so v krču in posledično tudi jaz. Kako bomo nadaljevali po normalizaciji?

Kako zaposlenim nuditi varnost

Ne glede na koliko nacinov povem kako je kaj treba naredit dela vsak po svoje

Vzpostavitev podjetja, ker smo v neznanem

O spremembah navad

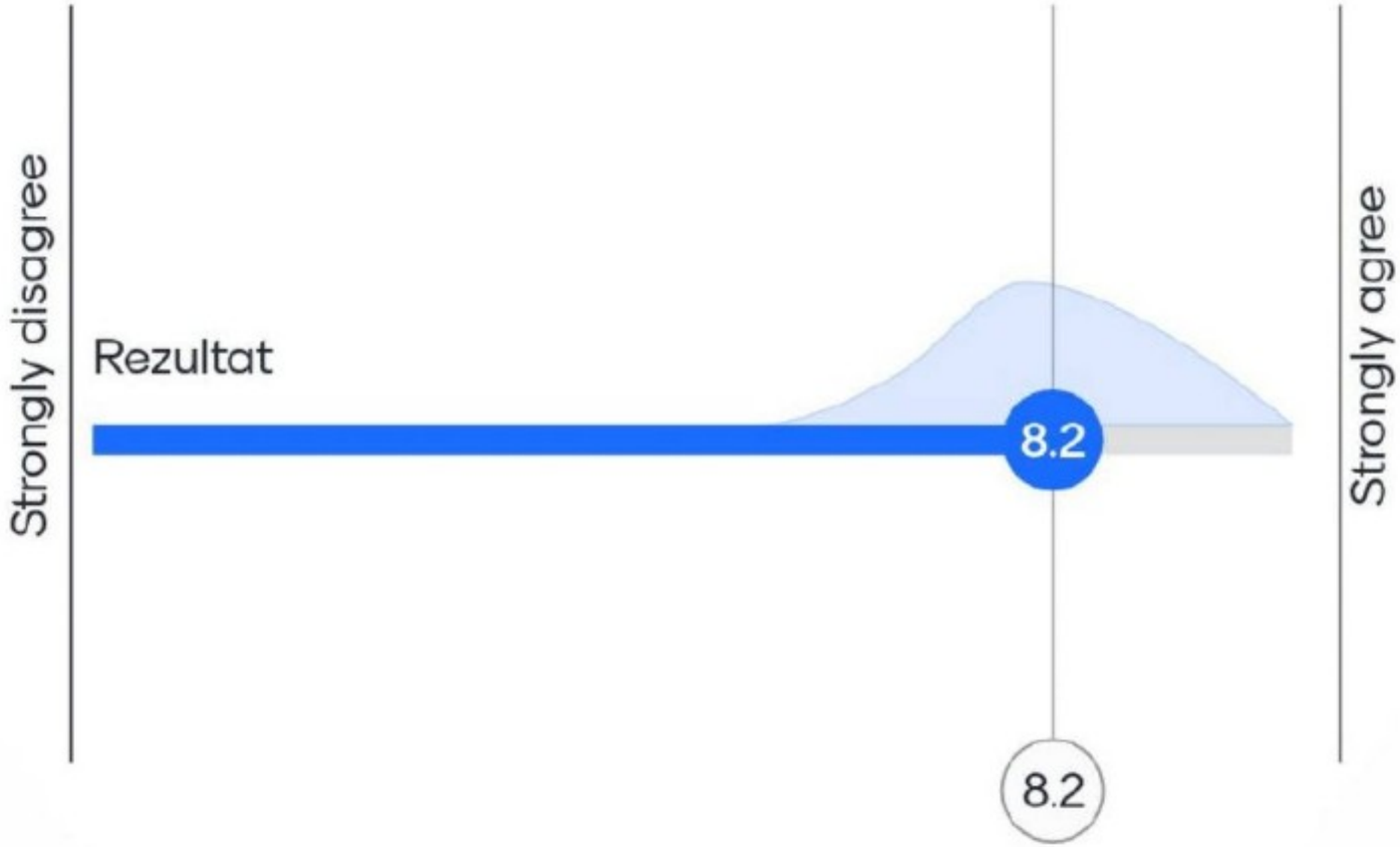
Organizacija dela

Kako se soocati s spremembami

Na novo vzpostavljanje dejavnosti, prevzem organizacije, aktualnost vsebin, pridobivanje uporabnikov

Mentimeter

Vabimo vas, da ocenite stopnjo svojega problema, če 1 pomeni najmanj in 10 največ.



Mentimeter
Mentimeter

Kaj konkretno menite, da je problem?

??????

Omejevanje strank

Kako delo tako organozirati da poteka nemoteno

Kako učinkovito delati

Biti ucinkovit v teh razmerah

Kako komunicirati z zaposlenimi, da bodo delo od doma dobro opravljali

Veliko neznank pri ponovnem odprtju poslovalnic

Kako slediti zakonodaji? Sprejeti pomoc drzave ali ne? Ce ne ves, ali bos potem sredstva moral vrniti

Novo obdobje, drugačne potrebe, kaj tbo prineslo

Mentimeter
Mentimeter

Kaj konkretno menite, da je problem?

Nejasna navodila

Prestrašenost

Preživeti do novih naročil, če sploh bodo.

Kako ohranjati stike s strankami, da bodo pristni in ne vsiljivi

Kaj vam preprečuje rešitev?

Verjetno jaz

Ne vem na koga se obrnit po nasvet

Kar sam. Ko ne pita ne skita.

Kako v poplavi informacij vedeti katere so prave za mene???

Ne vemo kaj in kako bo

Negotovost v meni

Kaj je prav, kaj narobe?

dvom vase, resetiranje vrednot, navajanje na nove

Kaj pa če je res "nikoli več ne bo kot je bilo" "uživajte dokler lahko"

12

Kaj vam preprečuje rešitev?

Kam it po denar ce ga banke ne dajo?

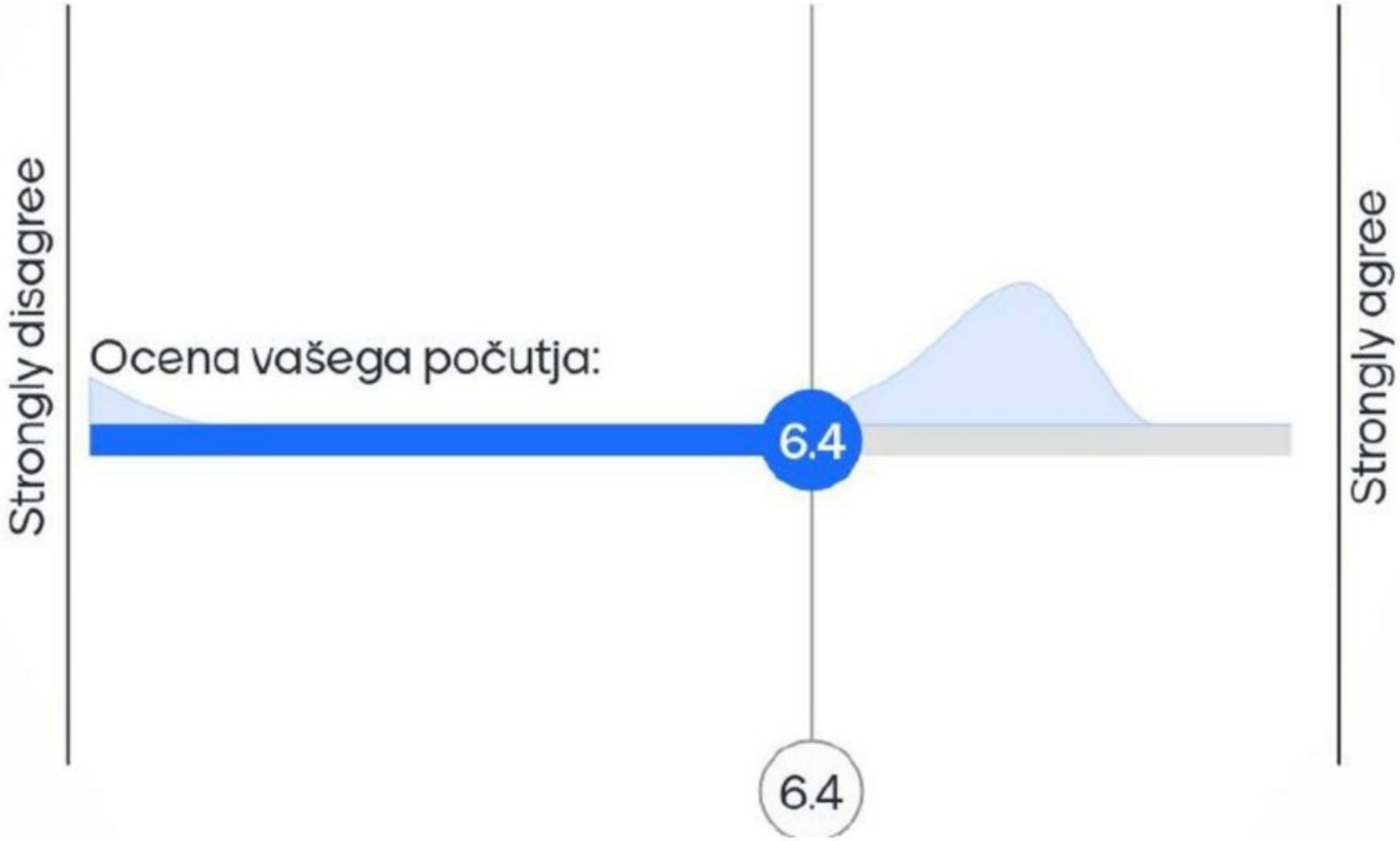
Ko začutiš nekaj, takoj ukrepaj. Pokliči, vprašaj, naredi. Mihela ima prav NE SE CIKLAT

Meni se zdi bolj nemoč, kot krivda

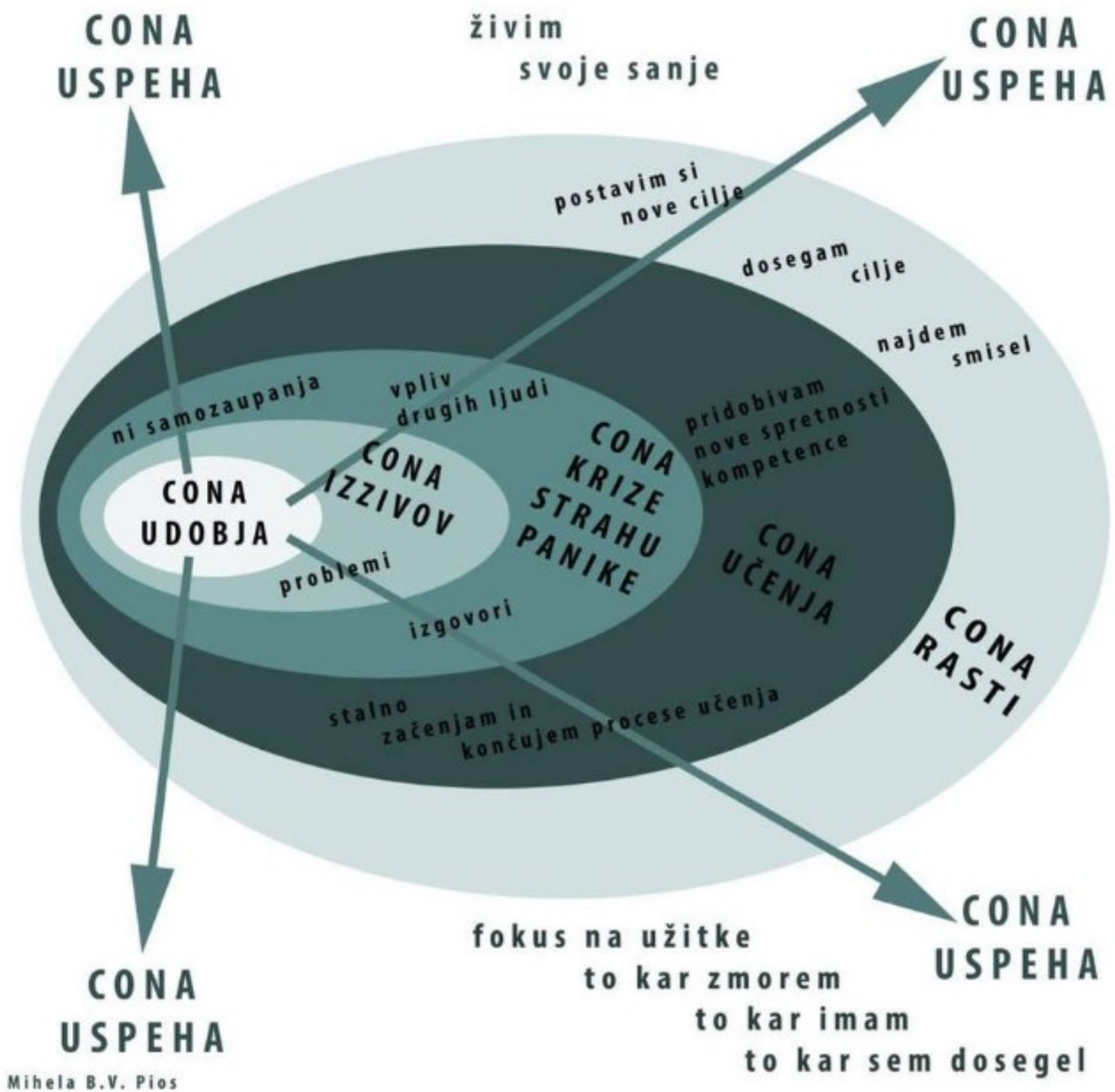
12

Mentimeter
Mentimeter

Ocenite svoje počutje sedaj od 1 - 10?



NA POTI K ODLIČNOSTI!



Mentimeter

Na telefonu odprite aplikacijo menti ali vpišite menti.com

vpišite KODO: 59 88 26

3

STE V VARNEM OKOLJU

VAŠI ODGOVORI SO ANONIMNI, ZATO SE UDOBNO NAMESTITE, SPROSTITE IN VABLJENI K AKTIVNEM SODELOVANJU.

Kdo vam lahko pri tem pomaga? Zapišite.

KAKO vam lahko pri tem pomaga? Zapišite.

Mentimeter

Opišem svojo težavo in mi pomaga s svojim pogledom, idejami

mi prisluhne

Z mentorjem/ji, da nam pokažejo "drug" vidik/pogled na našo situacijo

da mi prisluhne

Prisluhne in iskreno vzpodbudi; pomaga z nasvetom ali vzpostavi dober kontakt. Potem je pomembna moja poštena aktivnost naprej

Z nasveti, s sodelovanjem pri aktivnostih, fizična pomoč, pri pridobivanju uporabnikov, pomoc pri vzpostavljanju aktivnosti...

S svojim pogledom na moj izziv

S svojimi znanji, izkušnjami, z gledanjem iz drugega zornega kota, izven okvirjev.

Kaj se lahko zgodi, če to rešimo? Zapišite.

Mentimeter

lahko zadiham

Spoznam, da izziv sploh ni tako velik kot sem si ga predstavljal in da ga lahko čisto enostavno rešim

Preidemo v naslednjo cono

Poslovni in osebni uspeh, nove poti

Postanem zmagovalec -> CONA USPEHA.

Napredujem...rastem

Pridobimo nov pogled ter seveda, novo izkušnjo - rast

Najdem rešitev

Stojim na mestu...obstanem...nazadujem...ne izkoristim svojih potencialov in priložnosti, ki mi prihajajo na pot

Kaj se lahko zgodi, če to NE rešimo? Zapišite.

Mentimeter

obremenitev postane večja

Nelikvidnost

situacija postaja še težja

V bistvu nič katastrofalnega - se je pa potrebno prilagodit

Iščem novo pot ob pomoči mojih najbližnjih.

Lahko propad, na novo začnemo razmisljat kako dalje ...

6

POSTAVLJANJE CILJEV

ŽELJA ali CILJ?

POSTAVIMO CILJ

Mentimeter

Sem ze

Mir

notranji mir

financno pomoc

Živeti samozafostno in v sožitju z naravo.

Zdravje in podporo družine; ostalo bomo že.

Preživljati več časa z družino, obdržati ta stik

Kako doseči dovolj prihodkov, da prebrodimo to noro obdobje?

Videti kako čutijo sodelavci

12

POSTAVIMO CILJ

Mentimeter

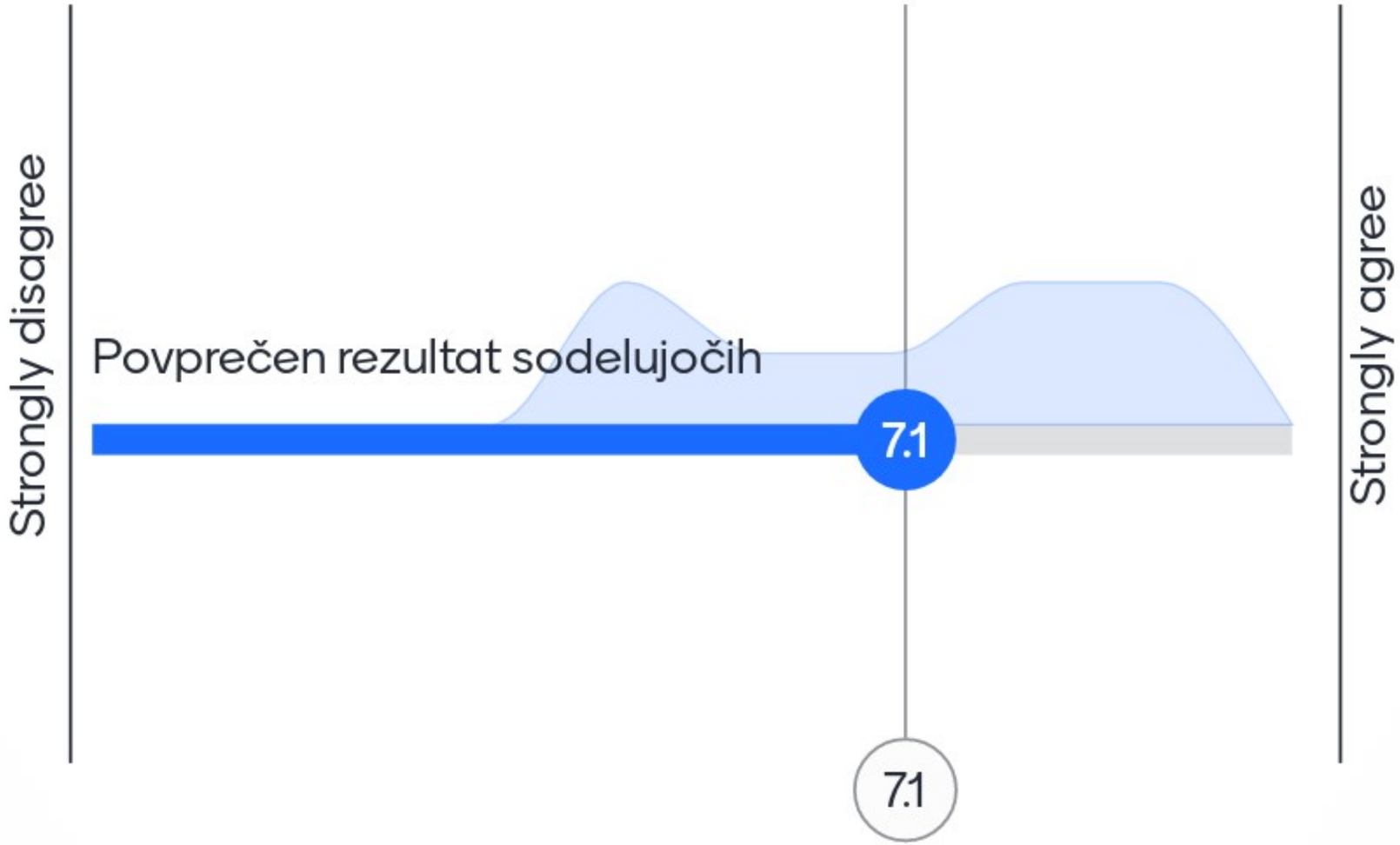
Mir okrog nas, kvalitetno sobivanje, narava, delo, ki osrecuje mene in druge, hiška v naravi

Kako kasneje ta zmanjšan tempo, ki se je ustalil v tem času, obdržati?

7

12

IZMERIMO. Ocenite od 1 – 10 možnost, da cilj dosežete?



„PILJENJE“ CILJA

JE CILJ OBLIKOVAN POZITIVNO?

„PILJENJE“ CILJA po SMART

1. S – SPECIFIČEN

Konkreten, enostaven, natančen

„PILJENJE“ CILJA po SMART

2. M – MERLJIV

Uporabimo merske enote za količino, čas, težo..

„PILJENJE“ CILJA po SMART

3. A – DOSEGLJIV

Možnost realizacije

„PILJENJE“ CILJA po SMART

4. R– RELEVANTEN

V skladu z možnostmi in v skladu z našimi vrednotami

„PILJENJE“ CILJA po SMART

4. T – TIME, čas

Začetek in konec realizacije cilja

NAPIŠITE NOVI CILJ

Mentimeter

Dvignit prihodke na najmočnejšem prodajnem segmentu

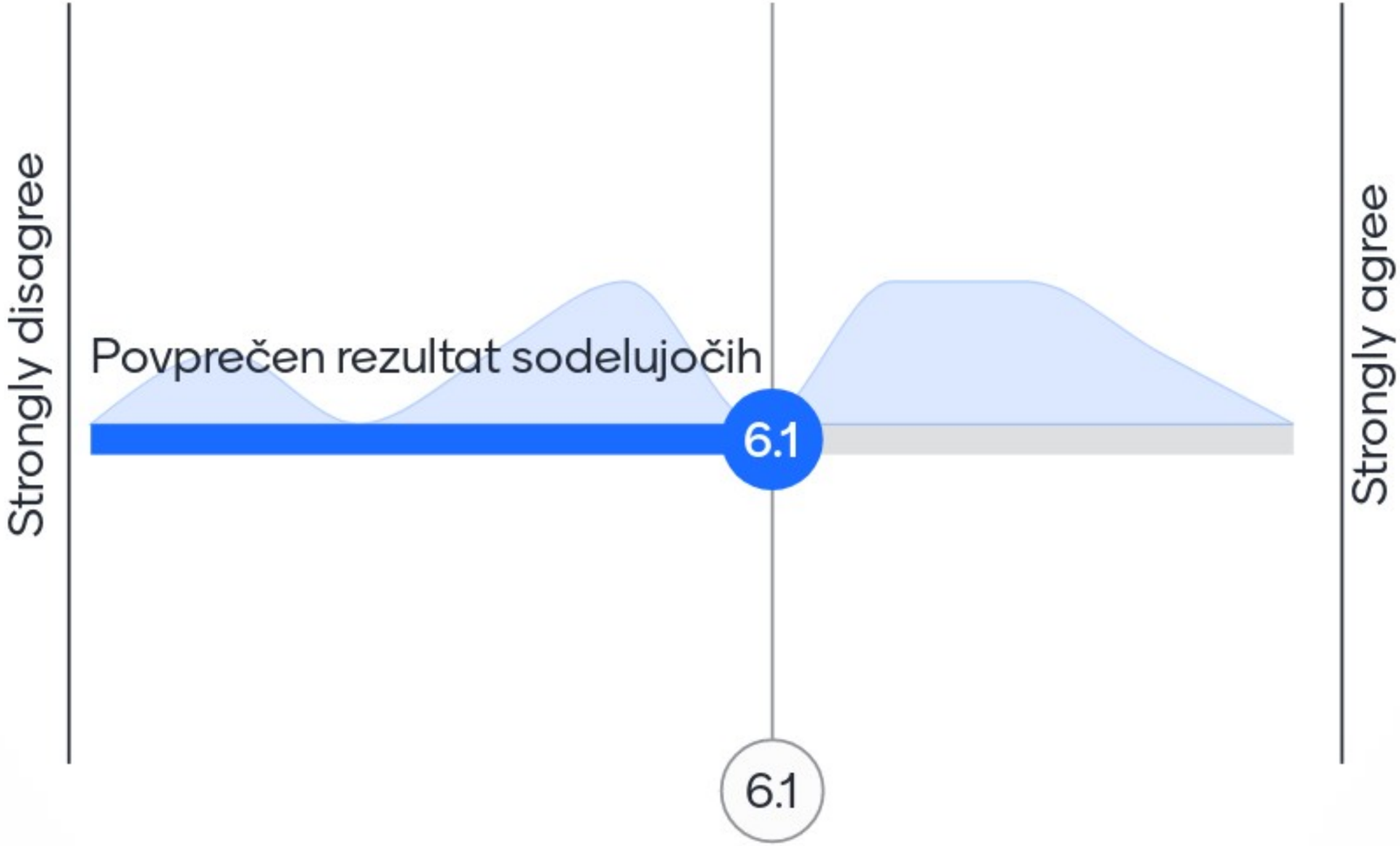
Zapisati vse načrtovane projekte (visoke grede v terasah, čreda drobnice, sušilnica sadja...) Vsako leto uresničiti enega od načrtovanih projektov.

podjetje organizirat, kot je treba

Pridobiti nekaj financ, morebitne partnerje

4

IZMERIMO. Ocenite od 1 – 10 možnost, da cilj dosežete?



MOTIV in EKOLOGIJA CILJA

1. ZAKAJ bi ga dosegel?
2. KAKO bo vplivalo na DRUGE?

Vprašanja?

Mentimeter

0 questions

0 upvotes

DOLOČANJE STRATEGIJ

.....naslednjo sredo

06.05.2020 ob 15.00 – 16.30

… SE VIDIMO, SLIŠIMO IN OBČUTIMO ponovno

NASLEDNJO SREDO
OB 15. URI

Mentimeter

6 SRED, 6 SREČANJ – online skupinski coaching

Vsako sredo od 15.00 do 16.30

KORAKI za vse, ki delate z ljudmi

pod strokovnim vodstvom do konkretnih rešitev v podjetjih

PRISRČNO POZDRAVLJENI

Personalizirani Interaktivni Organizirani Sistemski

PIOS.SI

PIOS